

# Vacature

## Manager Wonen | 36 uur

*Woonborg is volop in beweging. Als woningcorporatie werken we dagelijks aan goed wonen voor onze huurders. Tegelijkertijd veranderen de verwachtingen van bewoners, partners en samenleving. Dat vraagt om een organisatie die blijft ontwikkelen. Daarom zoeken wij een stevige en mensgerichte leider die richting geeft, mensen in beweging brengt en samen met collega's werkt aan een sterke organisatie.*



### Thuis in 32 dorpen

Woonborg staat voor goed, betaalbaar en passend wonen in dorpen waar mensen zich thuis voelen. Met zo'n 5.000 woningen in Tynaarlo, Aa en Hunze, Noordenveld en Groningen zijn we thuis in 32 dorpen. We kijken daarbij verder dan alleen de woning. We hebben oog voor wat er speelt in de dorpen en werken samen met huurders en partners aan een fijne woonomgeving.

We zijn een organisatie met korte lijnen en persoonlijk contact. Klein genoeg om elkaar te kennen, groot genoeg om verschil te maken. Samen werken we aan goed wonen voor onze huurders.

### Onze opgave

Woonborg staat aan het begin van een nieuwe fase. Met een nieuwe bestuurder en een nieuw ondernemingsplan maken we keuzes voor de toekomst.

De vraag naar passende woningen groeit, wonen en zorg raken steeds meer met elkaar verbonden. Ook verandert digitalisering de manier waarop we werken en onze huurders bedienen. Tegelijk ontwikkelen we ons van een corporatie die vooral beheert naar een organisatie die ook actief bijdraagt aan oplossingen in dorpen en buurten. Als manager Wonen speel je hierin een sleutelrol.

### Jouw rol

Als manager Wonen geef je leiding aan de afdeling Wonen en zorg je dat onze koers zichtbaar wordt in de praktijk. Je werkt samen met de teamleider aan een sterke toekomstbestendige afdeling die klaar is voor de opgaven van vandaag en morgen.

Je maakt deel uit van het managementteam en werkt samen met de manager Projecten, manager Bedrijfsvoering en de directeur-bestuurder. Je denkt mee over strategische vraagstukken en draagt bij aan besluiten die verder gaan dan je eigen afdeling. Daarnaast ben je een belangrijke gesprekspartner voor gemeenten, de huurdersorganisatie en maatschappelijke partners. Je bouwt aan duurzame samenwerkingen in het werkgebied.

### Wat ga je doen?

- Je geeft leiding aan de afdeling Wonen en vertaalt organisatiedoelen naar concrete resultaten.
- Je stimuleert eigenaarschap, ontwikkeling en samenwerking binnen het team.
- Je werkt samen met de teamleider aan een sterke en toekomstbestendige afdeling.
- Je verbetert dienstverlening, processen en samenwerking over afdelingen heen.
- Je draagt als MT-lid actief bij aan organisatieontwikkeling en strategische vraagstukken.
- Je vertegenwoordigt Woonborg in netwerken en samenwerkingsverbanden.

## Wat breng je mee?

- HBO+ of WO werk- en denkniveau.
- Ruime ervaring als leidinggevende.
- Ervaring met organisatieontwikkeling en veranderprocessen.
- Ervaring met dienstverlening en klantprocessen.
- Het vermogen om strategie te vertalen naar concrete resultaten.
- Ervaring met het ontwikkelen van teams en het stimuleren van eigenaarschap.
- Een verbindende leiderschapsstijl gecombineerd met duidelijkheid en koersvastheid.
- Sterke communicatieve vaardigheden.

Je bent toegankelijk en neemt mensen mee in veranderingen. Tegelijk durf je keuzes te maken en richting te geven als dat nodig is.

## Deze functie vraagt om balans

In deze rol werk je voortdurend in spanningsvelden. Je schakelt tussen snelheid en zorgvuldigheid, tussen ruimte geven en sturen en tussen afdelingsbelang en het bredere organisatiebelang. Juist daarin maak jij het verschil:

- Je combineert mensgericht leiderschap met duidelijke sturing op resultaat en proces.
- Je geeft ruimte en stelt heldere kaders.
- Je reflecteert waar nodig en neemt besluiten wanneer het moet.

## Wat bieden wij?

- Een veelzijdige managementfunctie met maatschappelijke impact.
- Een organisatie met korte lijnen en betrokken collega's.
- Veel ruimte voor eigen initiatief en ontwikkeling.
- Een functie waarin je direct invloed hebt op de ontwikkeling van de organisatie.
- Goede mogelijkheden om hybride te werken.
- Een salaris volgens cao Woondiensten, schaal M (€ 5.998 - € 8.573).
- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband.
- Laptop en telefoon.

## Sollicitatieprocedure

Reageren kan via onze website tot en met **12 augustus 2026**.

- Het eerste gesprek vindt plaats op donderdagochtend 20 augustus.
- In de laatste fase van de procedure vragen we je een assessment bij GITP te doen. Dit geeft jou en ons inzicht in je kwaliteiten en ontwikkelmogelijkheden.
- Tot slot volgt een arbeidsvoorwaardengesprek en vragen we om een VOG.

## Vragen?

Neem gerust contact op met Rob Hoogeveen (directeur-bestuurder) via telefoonnummer 0592 – 303 614 op: maandag 22 juni tussen 11.30 - 12.00 uur of op dinsdag 30 juni van 13.30 - 14.00 uur.